

# Apprentissage du rôle de directeur général et de son entrée au sein d'une organisation de santé québécoise

Sophie Vallières, erg. M.Sc.

M.Sc. administration des services de santé



14 mai 2014

# Plan de la présentation

- Questions à l'étude et objectifs
- Contexte et méthodologie
- Résultats
  - *Cadre conceptuel bonifié*
  - *Implications pour la gestion*
  - *Considérations pratiques*

# Questions à l'étude et objectifs

Qu'est ce qui mène une personne à devenir DG en terme de facteurs et de processus individuel ?

Comment se passe réellement ce «fit » entre un nouveau DG et une organisation de santé ?

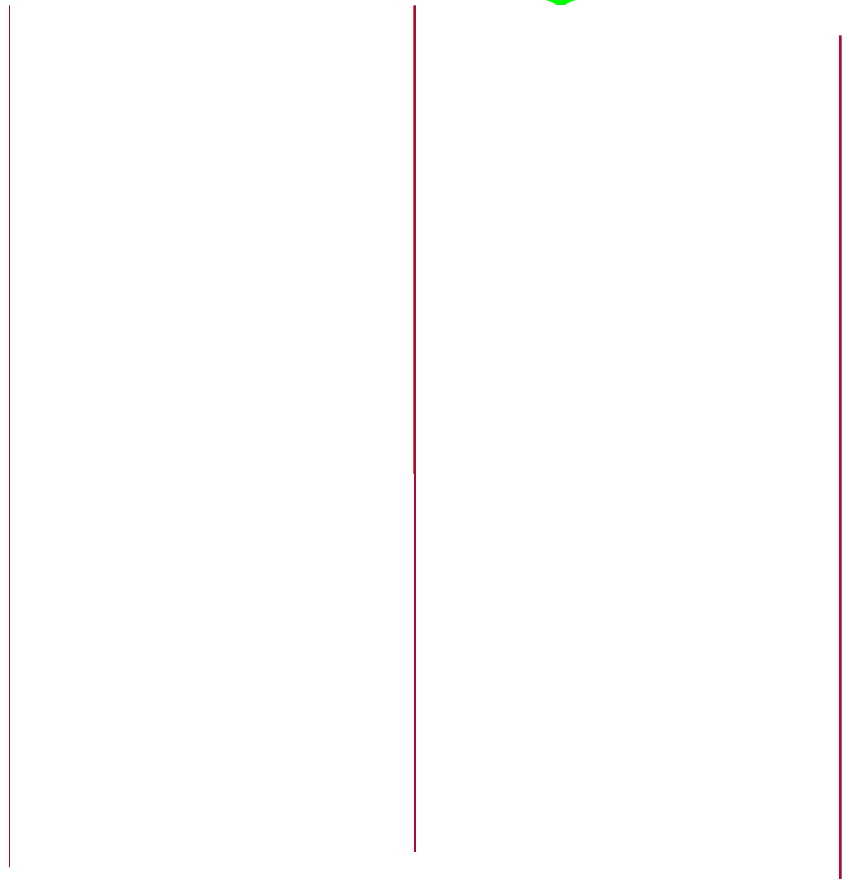
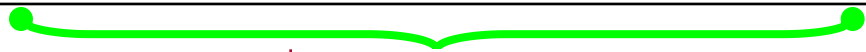
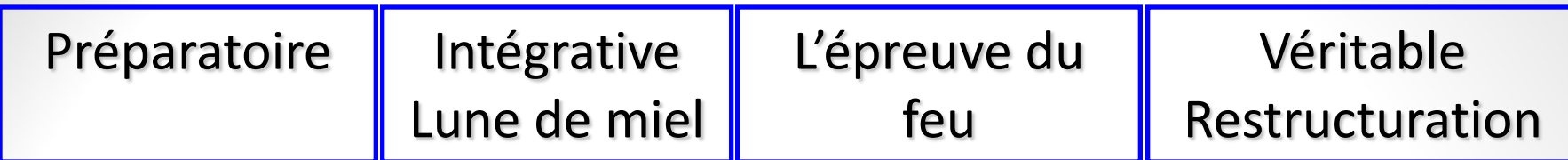
Quels sont les facteurs qui modulent cette interactions ? Quels sont les formes d'intégrations possibles ?

# Cas McVey: Contexte

- Documenter le portrait d'un leader (Lynne McVey) à titre de DG et la gestion de son entrée en fonction au sein d'une organisation de santé québécoise (Hôpital Douglas)
- Durée: 15 mois

# Contexte : qui est McVey?

- Passage du rôle d'infirmière à DG (successeur externe)
- Reconnue par ses pairs
- Atouts:
  - habiletés politiques
  - capacité de travail
  - capacité réflexive
  - pionnière du travail en dyade



Transformation

# Leçons et considérations pratiques pour gestionnaires

- Importance de la préparation
- Équilibre organisation vs leader
- «Recettes» et réseau antérieur remis en question
- Leader:
  - efforts (travail)
  - humilité
  - transparence



# Comment accéder au document ?

Sophie Vallières, erg. M.Sc.  
M.Sc. Administration des services de santé

Coordonnatrice en ergothérapie  
Co-propriétaire chez Réadaptation Universelle  
T.: 514 363-8868  
@: s.vallieres@cruni.ca





# Résultats: un cadre conceptuel bonifié

